Rauði krossinn

Markmið, áætlun og forgangsröðun Rauða krossins á Íslandi 2026-2028

Jón Ásgeirsson varaformaður kynnir tillögur stjórnar á aðalfundi Rauða krossins 2026

Endurskoðun stefnu í breyttri heimsmynd

- Stjórn skipaði starfshóp til að fara yfir stefnu félagsins 2024
- Hópurinn skilaði endurskoðaðri stefnu 2025
- Endurskoðuð stefna byggir á vinnu framtíðarhóps og vinnu hreyfingarinnar

Grunnur og tilgangur okkar breytist ekki

- Grunngildin vísa okkur veginn í öllum verkefnum, þjónustu og samstarfi.
- Rauði krossinn á Íslandi stendur vörð um öryggi, mannhelgi og velferð fólks og eflir samfélagið með sjálfboðnu starfi og mannúðarverkefnum.

Áskoranirnar eru óbreyttar

- Áskoranirnar 5 haldast óbreyttar en við lítum á þær sem samverkandi þætti og endurskoðum verkefnin okkar heildrænt til að takast á við þær.
- **1. Loftslagsbreytingar**
- **2. Krísur og hamfarir**
- **3. Aðgengi að heilbrigðisþjónustu**
- **4. Farendur**
- **5. Gildi, valdajafnvægi og inngilding**

Óbreytt: Markmið okkar og árangur sem við viljum sjá

- Vel undirbúin samfélög
- Öryggi, heilbrigði og mannhelgi
- Opin og friðsæl samfélög

Málefnasviðin okkar kallast á við áskoranirnar:

- Loftslagsbreytingar og náttúruvá
- Neyðarvarnir og viðbragð
- Heilbrigði
- Fólk á flótta
- Málsvarastarf, vernd og inngilding

Uppfærsla: Áherslur okkar

- Leiðirnar 7 eiga enn við en hafa verið dregnar saman í 5 áherslur með skýrum mælikvörðum til 5 ára.

Áherslur Rauða krossins á Íslandi í innra starfi eru **fimm** og eru **forsenda** þess að við náum ofangreindum markmiðum:

1. þétt eining sem mætir flóknum og samverkandi áskorunum
2. opið og fjölbreytt félag sem vinnur að inngildingu (áður leið 5)

Sem leggur áherslu á:

3. fjölbreytt sjálfboðastörf og nýsköpun (áður leið 2 og 6)
4. fjárhagslega sjálfbærni (áður leið 3 og 7)
5. framsækna forystu og nýja kynslóð (ný áhersla)

HVERNIG VIÐ VINNUM

Þétt eining	Opin og fjölbreytt	Fjölbreytt verkefni	Fjárhagslega sjálfbær	Framsækin ný kynslóð
Við störfum sem ein heild og bregðumst við samverkandi áskorunum með samvinnu og þekkingar-miðlun	Við tölum fyrir fjölbreytileika, inngildingu og trausti, innan og utan félags.	Við eflum fjölbreytta þátttöku í sjálfboðastarfi og leggjum áherslu á nýsköpun.	Við eflum fjárhagslegt sjálfstæði okkar og leggjum áherslu á gagnsæi, ábyrgð og sjálfbærni í fjármálum.	Við þjálfum upp nýja kynslóð leiðtoga sem tala fyrir nýsköpun, samvinnu og mannúð.

Mælaborð stjórnar (getur breyst milli ára)

Mælikvarði	Takmark 2026	S2030	Framvinda
Fjöldi þjálfaðra í skyndihjálp og sálrænni fyrstu hjálp	12.000	Markmið 1	🟢
Fjöldi fólks sem telur sig betur búið undir krísur og hamfarir og getur brugðist við þeim vegna fræðslu og aðstoðar Rauða krossins		Markmið 2	🟡
Hlutfall notanda sem telur verkefni Rauða krossins hafa gagnast sér	85%	Markmið 3	🟡
Fjöldi sjálfboðaliða (að meðaltali á árinu)	2300	Áhersla 3	🟢
Fjöldi sjálfboðaliðaumsókna	1000	Áhersla 3	🟢
Hlutfall sjálfboðaliða sem telja sjálfboðastarf sitt merkingarbært	85%	Áhersla 2	🟡
Fjöldi fólks sem við náum til með kynningum	5000	Markmið 1-3	🔴
Hlutfall verkefna sem grundvallast á þarfagreiningu	100%	Áhersla 1	🟡
Hlutfall grunnfræðslu sem komin er á vefinn	100%	Áhersla 1+3	🟢
Fjölbreytni í sjálfboðaliðahóp eykst		Áhersla 2	🟡
Fjöldi mannvina	16.000	Áhersla 4	🔴
Rauði krossinn fær meira en 50% af tekjum sínum af fjáröflun innanlands og er með stefnu í fjárhagslegri sjálfbærni	51%	Áhersla 4	🟡
Hlutfall ungmenna og innflytjanda í leiðtogastöðum félagsins	20%	Áhersla 2+5	🔴

🔴 Undir áætlun
🟡 Í vinnslu
🟢 Á áætlun

Að lokum

- Áfram unnið að nauðsynlegum umbótaverkefnum í samvinnu við deildir og starfsfólk út frá tillögum framtíðarnefndar
- Fjármál og tekjuöflun eru til sífelldrar skoðunar og unnið verður að styrkingu tekjustofna og samninga